



Projet associatif



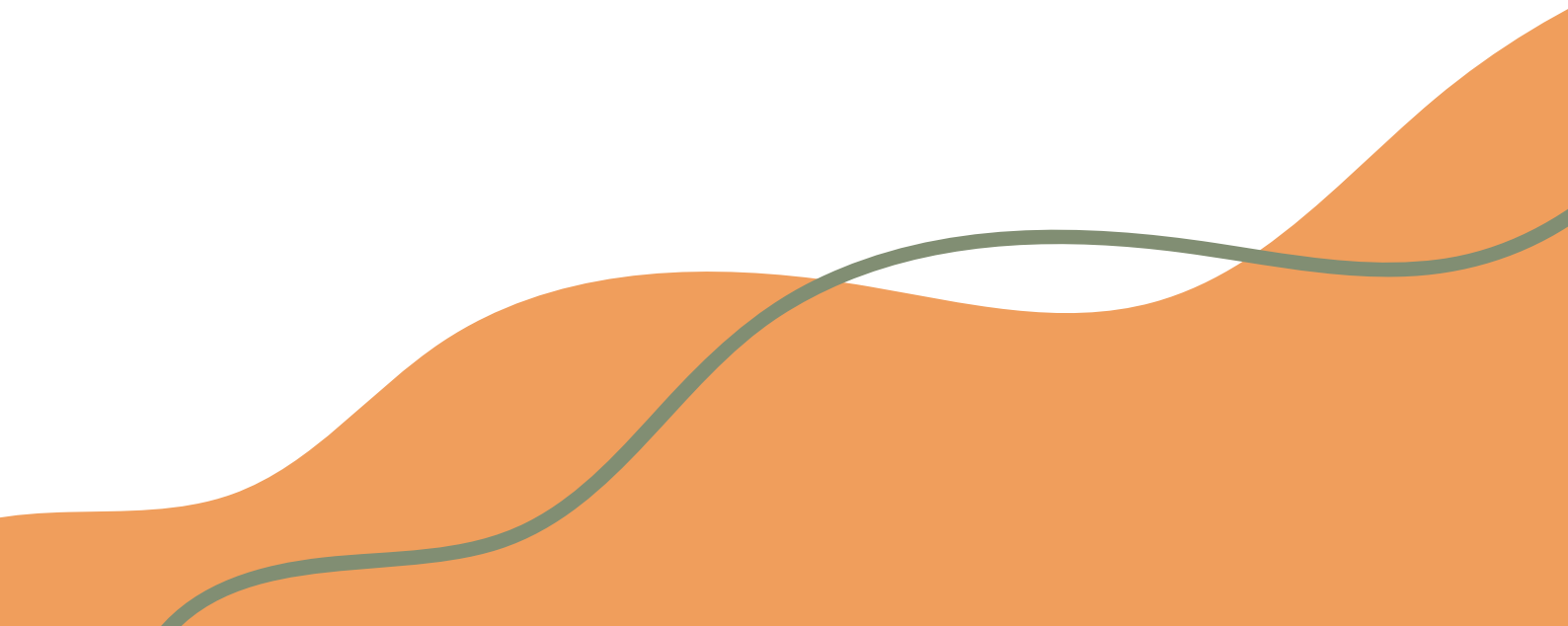
contact@associationsorores.org



Tous les mercredis à Darwin



L'identité et les fondements de l'association



Présentation de l'association



L'association a pour mission de soutenir, valoriser, renforcer les droits des femmes et accompagner les femmes victimes de violences sexistes et sexuelles.

Cette association porte un projet qui vise à offrir un espace supplémentaire aux femmes de la métropole bordelaise. Il s'agit d'ouvrir un café associatif à destination des femmes.

Ce concept repose sur la mise à disposition d'un lieu d'accompagnement gratuit et anonyme pour les femmes victimes de violences sexistes et sexuelles. Il a pour vocation de représenter un espace ressources pour les femmes, autant pour celles qui manifestent un besoin de soutien et d'accompagnement que pour celles désireuses de se rendre dans un lieu de sociabilité accessible, qui se veut sécurisant, chaleureux et convivial. Il s'agit également de proposer des temps collectifs autour des questions d'égalité, des violences faites aux femmes, d'intégration et de mixité sociale et culturelle.

Les mouvements féministes se mobilisent pour renforcer les droits des femmes, pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes, pour endiguer les phénomènes de violences faites aux femmes. L'association s'inscrit dans ces mouvements. Les associations féministes rencontrent une période particulièrement marquante, elles voient leurs subventions diminuées et leur pérennité menacée. En parallèle, la société connaît une évolution des idées et courants masculinistes.

Pourquoi Sorores ?

La sororité est un terme emprunté par les milieux féministes pour désigner la solidarité entre les femmes et plus précisément la reconnaissance des situations vécues et éprouvées quand on est femme.

L'association a pour but de mener ses missions et d'établir l'ensemble de ses relations dans ce sens.

Le sigle de l'association représente une chauve-souris, dont la plupart des espèces ont un fonctionnement matriarcal, et qui évoque l'univers des sorcières. Elles symbolisent ainsi la marginalisation, notamment des femmes, et l'organisation sorore.



C'est dans ce contexte qu'émerge la volonté de créer un espace qui tend à contribuer au soutien, à la valorisation et au renforcement des droits des femmes, en s'appuyant sur un modèle financier qui ne dépend pas uniquement des subventions publiques. Choisir un modèle économique hybride permet à l'association de s'autofinancer en partie par une activité économique quotidienne. Par l'intermédiaire de cette dernière, nous souhaitons contribuer à valoriser le système économique et local féminin. Il s'agirait alors de vendre, entre autres, des produits fournis par des entrepreneuses locales.

Ce projet prend sa source dans la rencontre entre deux femmes, professionnelles du travail social, qui souhaitent œuvrer pour le soutien des femmes, la valorisation et la défense de leurs droits. Elles sont engagées autour de valeurs, posture et approche communes. Ces valeurs seront le socle de l'association: le féminisme, le partage, la solidarité, l'égalité, l'inclusion et la gentillesse.

2

Les valeurs

Féminisme

Un féminisme intersectionnel qui soutient toutes les femmes et minorités de genre, en prenant en compte les différentes formes d'oppressions qui peuvent se cumuler à savoir, le genre, l'origine ethnique avérée ou supposée, la nationalité, la culture, l'orientation sexuelle, la religion, l'âge, le handicap, la morphologie...

Partage

La rencontre entre des personnes, des parcours et des histoires. Un lien de confiance et un cadre sécurisant permettant la transmission et la mise en commun de connaissances, de ressources et d'expériences.

Égalité

Une égalité entre tout individu, pour l'accès aux droits, à la justice, aux informations, à la santé, à la culture, sans distinction entre les genres, les classes sociales, les ethnies, les cultures et les religions.

Solidarité

Le soutien et l'entraide. La reconnaissance des situations vécues, partagées et éprouvées en tant que femmes : la sororité.

Inclusion

Respecter les besoins, les choix, souhaits et les limites de toutes les personnes, pour que chacune se sentent acceptée, respectée, légitime et intégrée.

Gentillesse

Toujours aborder l'autre et toute situation, avec empathie, sans agressivité, sans violence et sans porter atteinte à la dignité et à la sensibilité de la personne.



La gouvernance et l'organisation interne

Le conseil d'administration

L'association est dirigée par un Conseil d'Administration composé de 2 à 7 membres élu.e.s pour 2 ans par l'Assemblée Générale.

Le Conseil d'Administration fonctionne en collégialité et chacun.e de ses membres disposent de pouvoirs égaux.

Le Conseil d'Administration met en œuvre les décisions de l'Assemblée Générale et du Comité de Pilotage, assure la fonction d'employeur, anticipe l'évolution et assure la pérennité de l'association dans le cadre fixé par les statuts.

Les membres de ce conseil sont bénévoles.

Le comité de pilotage

Les projets de l'association sont gérés par un Comité de Pilotage, composé de 2 à 10 membres qui sont des membres du Conseil d'Administration, des salariées et des bénévoles. Leur candidature est validée par le Conseil d'Administration.

Le Comité de Pilotage a pour mission :

- Organiser les activités quotidiennes de l'association
- Élaborer et proposer des projets
- Veiller au respect du projet associatif
- Réfléchir au fonctionnement de l'association
- Organiser la formation et l'intégration des bénévoles
- Prévenir et gérer les conflits

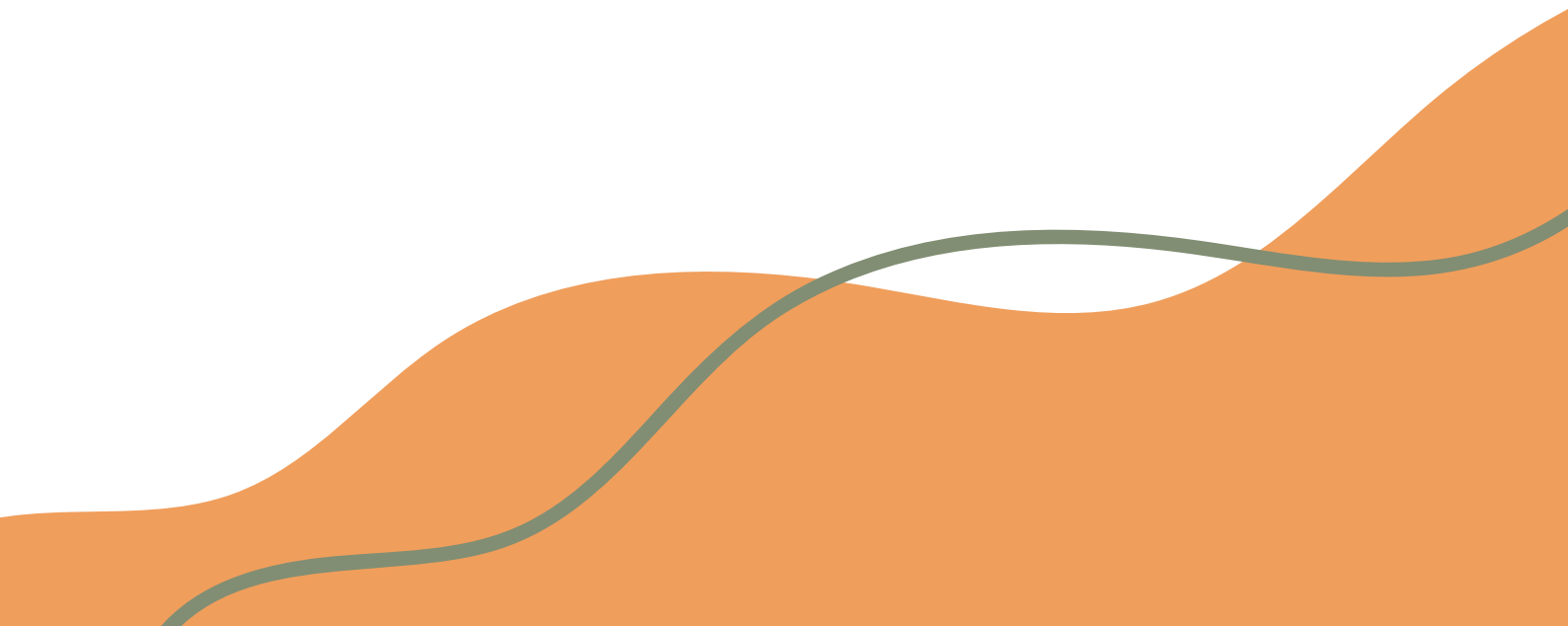
Les adhésions

L'association s'organise autour d'un principe d'adhésions. Les membres de l'association souhaitant bénéficier des actions et activités proposées par l'association et contribuer à leur mise en œuvre doivent adhérer.

Il s'agit de s'acquitter d'une cotisation dont le montant est fixé par l'Assemblée Générale, et de partager et respecter un certain nombre d'engagements définis par la charte éthique.



Les objectifs de l'association





Les objectifs

Accueil et écoute

L'association a pour objectif de proposer un espace dans lequel chaque personne reçue sera considérée, entendue et crue.

La posture des membres de l'association consiste à proposer une écoute active, centrée sur la personne, qui vise à comprendre l'autre, ses besoins, les émotions qui la traversent, sans jugement.

Accompagnement spécialisé

L'association propose de soutenir, d'accompagner les femmes victimes de violences sexistes et sexuelles en prenant en compte les enjeux et les besoins spécifiques de ces situations. Il s'agit de respecter la temporalité des femmes, de légitimer leurs positionnements, leurs questionnements, leurs doutes, et de les aider à les comprendre. Il s'agit de les orienter auprès de professionnel.le.s adapté.e.s à leurs parcours. Il s'agit de les aider à saisir et inscrire leur histoire dans un phénomène politique et sociétal.

Accès aux droits

L'accompagnement proposé suppose de faciliter la compréhension du système social et juridique, en informant sur l'existence des droits, de manière éclairée, ce qu'implique le recours aux droits et, sur les démarches pour les activer.

Formation et réflexion

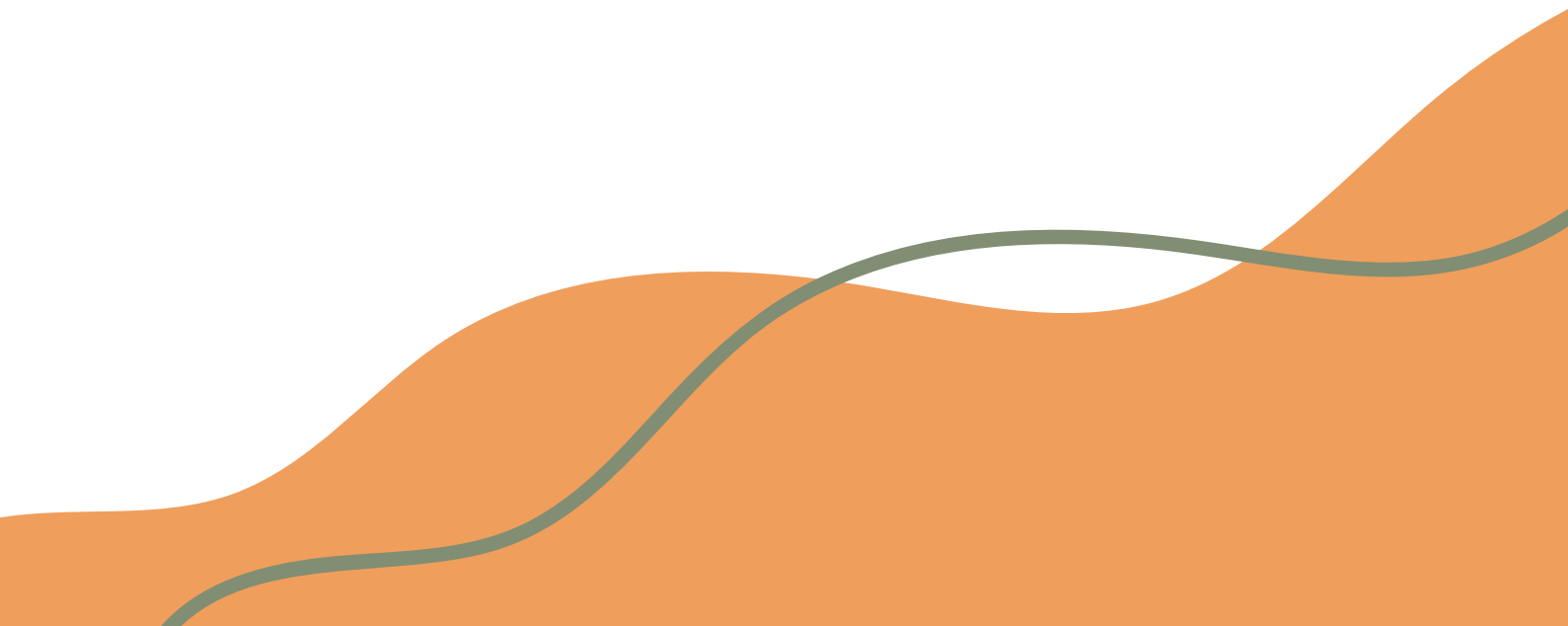
L'association a pour objectif de contribuer à rendre collectif la réflexion autour des problématiques de violences sexistes et sexuelles, d'égalité et d'inclusion.

Valorisation et soutien de l'entrepreneuriat féminin

L'association tient à valoriser les savoirs faire des entrepreneuses du territoire en mettant en avant leur travail. L'association s'inscrit dans une démarche éco-responsable en voulant établir des partenariats avec des productrices locales.



Les actions et les moyens





Les activités de l'association

Un café pour femmes

Notre priorité absolue est de proposer un espace qui se veut soutenant, chaleureux et sécurisant pour les femmes.

L'espace café propose la consommation de boissons non alcoolisées, à visée solidaire. En effet, les revenus du café seront au bénéfice de l'association, et il sera proposé le principe du café suspendu. Aussi, les boissons proposées seront issues de la production d'entrepreneuses locales.

Cet espace aura pour vocation d'être un lieu de socialisation pour les femmes, favorisant la rencontre, créant du lien social et de solidarité, par une volonté de partage des compétences, connaissances et expériences. L'association offrira la possibilité à chacune d'investir le lieu à sa manière, par la proposition d'idées, d'aide, de temps.

Un lieu de paroles et d'écoute

Nous proposons d'offrir un lieu où chaque femme pourra bénéficier d'une écoute, d'un soutien, d'une compréhension et d'informations, permettant de rompre avec l'isolement éprouvé et la solitude ressentie.

Il s'agit d'accompagner, lors d'entretiens individuels, les femmes victimes de violences sexistes et sexuelles, tant sur les violences que sur l'aspect social. Les professionnelles en charge de ces accompagnements proposent d'écouter, d'informer, d'orienter et de soutenir les femmes dans leurs situations et leurs démarches. La posture adoptée dans l'accompagnement repose sur les approches féministe et systémique.

Les accompagnements seront réalisés en lien avec un réseau de professionnel.le.s du champ social, juridique, médical afin d'accompagner et de répondre à chaque situation de manière adaptée et inclusive.

Ces accompagnements seront anonymes et gratuits.

Un espace pour valoriser et renforcer les droits des femmes

Notre projet repose également sur des animations de temps collectifs dans l'objectif de soutenir, valoriser et renforcer les droits des femmes dans la vie privée et la vie publique.

Il s'agit de proposer des groupes de paroles, aux femmes, à leur entourage, en non-mixité et en mixité. Il s'agit d'organiser des ateliers, des formations, des journées de réflexion autour des enjeux d'égalité, de violences, d'intégration, de mixité sociale et culturelle.

Ces animations ont pour vocation de provoquer la rencontre et le partage d'expériences, de savoirs, d'idées. Elles contribuent à créer du lien social, de solidarité et une mixité sociale et culturelle, par des temps organisés et encadrés.

Ces temps permettent de prévenir et contribuer à la sortie de l'exclusion et de l'isolement mais également d'aider à la compréhension, et, à son échelle, tenter d'endiguer ces phénomènes de violences et d'inégalités.



Les moyens

Des salariées, professionnelles du travail social

L'association a pour projet d'employer au moins deux professionnelles, formées à l'accompagnement social et à la prise en charge des femmes victimes de violences sexistes et sexuelles.

Des bénévoles, engagées pour les droits des femmes et le soutien des femmes victimes de violences sexistes et sexuelles

L'association repose sur le concept de sororité, de solidarité entre les femmes. Il est important pour la mise en oeuvre de ses missions de pouvoir intégrer au projet des femmes engagées, volontaires pour participer au soutien, au renforcement et à la valorisation des droits des femmes.

Un réseau de professionnel.le.s en faveur de l'égalité femmes-hommes

Il semble indéniable qu'intervenir auprès de femmes victimes de violences et en difficultés sociales, ne peut se faire seul. L'association tient à s'inscrire dans un travail interdisciplinaire, et mettre en avant la collaboration avec les professionnel.le.s du social, du juridique, du médical et paramédical pour soutenir au mieux les femmes accompagnées.

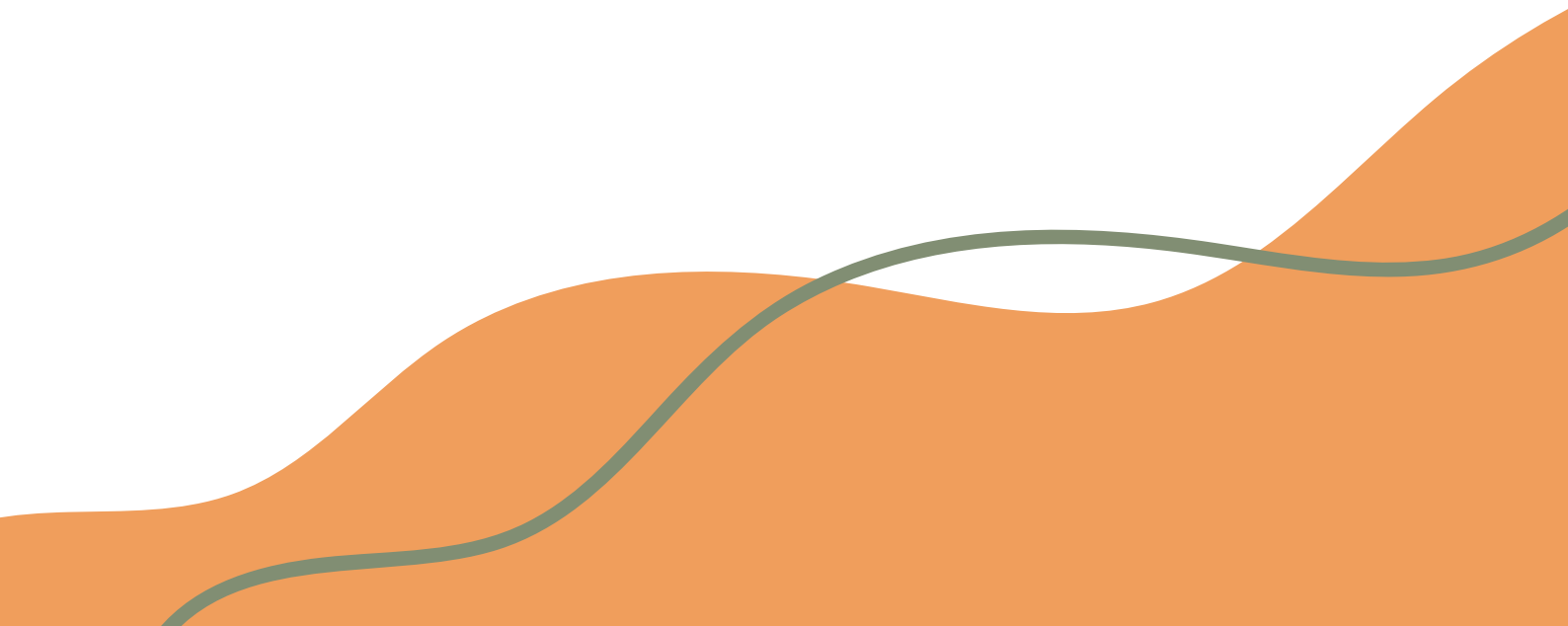
Des partenaires institutionnels et financiers

En répondant à des missions d'intérêt général, l'association tend alors à contribuer aux actions des collectivités territoriales en s'adossant à certaines de leurs missions. Il paraît important et déterminant d'obtenir le soutien et la confiance des représentant.e.s de ces collectivités pour mener à bien ces missions.

Par ailleurs, il paraît indispensable de s'inscrire dans des relations d'intérêts avec des partenaires qui oeuvrent, par le biais de fondations ou d'entreprises, pour une société égalitaire et inclusive, en soutenant les personnes et notamment les femmes victimes de violences et/ou en difficultés.



L'évaluation





Des indicateurs qualitatifs et quantitatifs

Des indicateurs qualitatifs

Les moyens envisagés pour mesurer l'efficacité des actions mises en oeuvre peuvent s'appuyer sur des questionnaires de satisfaction, la qualité des échanges, des propositions et des sollicitations, la durée d'engagement des bénévoles.

Des indicateurs quantitatifs

Les moyens envisagés pour mesurer l'efficacité des actions mises en oeuvre peuvent s'appuyer des listes d'émargements, le nombre d'adhésions sur les différentes années, le montant des budgets, le nombre d'actions menées.